

V textu použita generická maskulina se vztahují na muže i ženy, není-li uvedeno jinak.

Konference BALANCOVÁNÍ MLADÝCH VĚDCŮ: KARIÉRA I RODINA úspěšně proběhla

Rádi bychom poděkovali všem účastníkům konference „**Balancování mladých vědců: kariéra i rodina**“, která proběhla 27. listopadu v Brně v rámci projektu Work-life balance. Výstupy konference a více informací o jednotlivých prezentacích budou k dispozici ve **zprávě z konference**, která je nyní připravována (*předpokládaný termín publikace je 15. prosince 2014*).

- Tiskovou zprávu z konference a kulatého stolu si můžete přečíst [ZDE](#)
- Prezentace jednotlivých řečníků jsou dostupné na webových stránkách konference [ZDE](#)
- Veškeré materiály jsou zároveň publikovány na stránkách projektu Work-life balance vědeckých pracovníků [ZDE](#)
- Vaši zpětnou vazbu na konferenci velmi oceníme [ZDE](#) (vyplnění formuláře Vám nezabere více, než tři minuty)

Konferenci zahájila řešitelka projektu a propagátorka konceptu sladování rodinného a profesního života v rámci výzkumného centra CEITEC Eliška Pudová, která uvedla, že jsou tomu již tři roky, kdy výzkumná centra CEITEC a RECETOX spolu s dalšími partnery projektu začali s realizací aktivit na podporu pracovníků ve VaV. „*Mezi nejocenenější aktivity projektu patří reintegrační granty pro vědkyně/vědce na rodičovské dovolené, které financují částečné úvazky a tím podporují udržení kontaktu s oborem a výzkumným týmem. Mladým vědkyním a vědcům je tak umožněno účastnit se života výzkumné skupiny, realizovat potřebná měření v laboratoři a zejména neztratit potřebný kontakt s nejnovějším vývojem v oboru*“, uvedla Pudová ve své uvítační řeči.

Prorektor Masarykovy univerzity Petr Dvořák vyzdvihl důležitou roli mladých vědců a vědkyň v produkci vědeckých výsledků a v zapojení do výzkumných týmů. Zároveň upozornil, že je potřeba vytvářet vhodné prostředí zejména na úrovni jednotlivých pracovišť, která mají nástroje k realizaci jednotlivých aktivit podporující kariérní růst a také work-life balance vědeckých pracovníků a pracovníc. Marta Vohlídalová a Hana Víznerová ze Sociologického ústavu AV ČR prezentovaly výsledky výzkumů, které byly realizovány v rámci Národního kontaktního centra Ženy a věda, a které vyzdvihují zásadní roli univerzit. „*Řešení je nutné hledat na úrovni institucí. Problém rovného přístupu a podpory oblasti sladování rodiny a kariéry ve vědě není problém jednotlivců, příčiny musíme hledat na systémové a institucionální úrovni*“, uvedla Hana Víznerová.



prof. Petr Dvořák při úvodní prezentaci (vlevo)

prezentace prof. Edeltraud Hanappi-Egger (vpravo)

Hlavní řečnice konference (tzv. key note speaker) profesorka Edeltraud Hanappi-Egger z Vídeňské univerzity ekonomie a obchodu a vedoucí Institutu pro rovnost a diverzitu v organizacích vyzdvihla základní motiv a specifikum konceptu sladování rodinného a profesního života ve vědě: „Balancování mezi prací a rodinou ve vědě není jen otázkou pohlaví. Jde zejména o to, co znamená být ve vědě excelentní, a jak mohou univerzity, jakožto zaměstnavatelé, umožnit všem jednotlivcům, bez ohledu na jejich pohlaví či rodinný status, dosáhnout této excelence.“ Profesorka Hanappi-Egger zároveň zdůraznila důležitost kvality vědecké práce před snahou o co nejvyšší kvantitu výstupů. Jako konkrétní příklad dobré praxe uvedla nová pravidla pro výběr vědeckých pracovníků na Vídeňské univerzitě, kdy při výběrovém řízení jsou uchazeči požádáni nikoli o kompletní seznam svých publikací, ale pouze o deset nejvýznamnějších, přičemž jsou členové výběrové komise povinni tyto publikace přečíst a nikoli se spokojit s pouhým prostudováním abstraktů.

V rámci panelové diskuse se o své osobní zkušenosti podělilo pět mladých vědců a vědkyň z různých vědních oborů, působících jak v českém prostředí, tak v zahraničí. Doktor Pavel Macek uvedl, že si zemi, ve které bude dělat svůj postdokorát, vybral podle toho, jak daná země podporuje oblast sladování kariéry a rodiny. Jeho vítěznou volbou byla Francie, země, která je známá vynikající úrovní dostupné infrastruktury a velmi propracovaným systémem péče o rodinu. Další panelistka, doktorka Anna Pospěch Durnová, působící na Politologickém ústavu Vídeňské univerzity, identifikovala ve své zkušenosti důležitou souhru faktorů, jako je rodinné zázemí, podpora zaměstnavatele, národní legislativa a systém podporující work-life balance. Tyto tři úrovně spolu musí spolupracovat a jen na základě jejich synergie jí bylo umožněno úspěšně budovat jak kariéru mladé vědkyně, tak rodinné zázemí.



Panelová diskuse



Diskusní kulatý stůl

Závěrečný kulatý stůl, na kterém vystoupily čtyři zástupkyně vybraných institucí, se pak věnoval zejména úrovni institucionální a možnostem zaměstnavatelů realizovat politiky a projekty v oblasti „sladování“. Profesorka Jana Klánová, ředitelka centra RECETOX na Masarykově univerzitě, zdůraznila nezbytnost existence poptávky ze strany samotných mladých vědců a vědkyň, bez které nemá smysl jakékoli aktivity realizovat. Profesorka Jiřka Moravcová, která působí na Vysoké škole chemicko-technologické v Praze (VŠCHT) představila projekt TRIGGER, který je na VŠCHT realizován z evropských prostředků a jehož vysokou přidanou hodnotou je zvýraznění tématu rovných příležitostí, žen ve vědě a work-life balance na úrovni nejvyššího managementu univerzity, bez jehož podpory není možné realizovat koncepční politiky v této oblasti. Díky evropským zdrojům mohla být na VŠCHT vybudována mateřská škola Zkumavka, která nyní nabízí zaměstnancům univerzity péči o děti předškolního věku.

Pomyslnou tenkou červenou linií, která se vinula celou konferencí a kulatým stolem tak byla potřeba vzájemné synergie a spolupráce roviny osobní iniciativy, roviny univerzity jakožto zaměstnavatele a také roviny kulturní.

V případě zájmu o oblast rozvoje kariéry a souladu rodinného a profesního života, nás prosím kontaktujte. Této oblasti se výzkumné centrum CEITEC se svými partnery chce dále věnovat a na konferenci navázat dalšími aktivitami a akcemi. Kontaktní e-mail: eliska.pudova@ceitec.cz

Mentoring pro začínající vědkyně a vědce na pozici doktorand a postdoktorand

Národní kontaktní centrum Ženy a věda nabízí **mentoring program začínajícím vědkyním a vědcům**, kteří mají zájem o pomoc s rozjezdem vlastní vědecké kariéry a ujasněním si jejího směřování. Program poběží od února do prosince 2015 a přihlásit se je možné do **31. prosince 2014**.

V čem mentoring program spočívá: Každý začínající vědec/vědkyně (tzv. mentee) si vybere do dvojice či skupiny jednoho či více zkušenějších vědců/vědkyň, kteří mentee představí svou vlastní vědeckou dráhu, budou radit s konkrétními kroky zásadními pro nastartování vědecké kariéry i s řešením individuálních otázek, před kterými mentee stojí, uvedou ji/jej do profesních sítí a vědecké komunity, apod. Konkrétní náplň a časová náročnost se odvíjí od dohody mezi mentorem a mentorovaným.

Mentoring program představuje jedinečnou možnost získat pro rozvoj kariéry mladého vědce/vědkyně užitečné rady a navázat významné kontakty, zejména v jiných institucích.

Více informací naleznete na stránkách NKC Ženy a věda [ZDE](#).

Kontaktní osobou je Kateřina Cidlinská (katerina.cidlinska@soc.cas.cz, 728 026 891).

POZVÁNKA | Křest knihy *Rozehraná partie: talentky sedm let poté*

Vychází nová kniha rozhovorů Marty Vohlídalové z NKC ženy a věda. Publikace s názvem *Rozehraná partie: talentky sedm let poté* navazuje na knihu *Dámský gambit: zahájení vědecké dráhy*, která vyšla v roce 2007. Publikace se zaměřuje na životní a pracovní dráhy mladých žen působících ve vědě, výzkumu nebo terciárním vzdělání. Kniha *Dámský gambit* představila úspěšné mladé vědkyně z různých vědeckých disciplín na začátku jejich vědecké dráhy, v knize *Rozehraná partie* se pak autorka k těmto vědkyním vrací a věnuje se vývoji pracovních i životních drah těchto žen zhruba po sedmi letech. V knize se tak můžete dozvědět o tom, jak se změnily profesní i soukromé plány, cíle a představy vědkyň a jaká je jich dnešní realita tvář v tvář proměnám vědeckého prostředí, kterých jsme svědky v posledních letech.

Křest knihy se koná ve čtvrtek **18. 12. 2014 od 18 hodin v Café Lajka**, U Akademie 11, Praha 7. Podrobnosti včetně registrace můžete nalézt [ZDE](#).

ČÁSTEČNÉ ÚVAZKY pro vědce na rodičovské dovolené

Od září 2014 je možné v rámci pracoviště CEITEC MU ještě zažádat o mzdové příspěvky na zkrácené úvazky vědců a vědkyň na rodičovské dovolené vyplácené z projektu Work-life balance vědeckých pracovníků projektů OP VaVpl. Tuto možnost je možné využít až do konce měsíce března 2015 ve výši úvazku až do 0,4 FTE.

Zažádat si o tuto podporu je možné prostřednictvím formuláře, který naleznete [ZDE](#) (dole na stránce). Mimo uvedené emailové adresy formulář zasílejte v kopii také na adresu administrátorky projektu (eliska.matejova@ceitec.cz), zajistíte tak jeho rychlejší zpracování.

Využijte našich konzultačních služeb

Od března 2013 je možné využít konzultačních služeb v rámci projektu WLB. Na naše konzultantky se mohou obrátit pracovníci projektů OP VaVpl s dotazy na témata spojená se sladováním rodinného a pracovního života:

- Odcházíte na mateřskou či rodičovskou dovolenou a chcete se zorientovat ve Vašich právech a povinnostech?
- Vracíte se z mateřské či rodičovské dovolené a uvažujete o využití některých z flexibilních forem zaměstnávání (částečný úvazek, stlačený pracovní týden, home-office, aj.)?
- Chcete vědět více o dostupných formách sladování Vašeho rodinného a pracovního života a najít způsob, jak si je sjednat se svým zaměstnavatelem?
- Zajímají Vás aktuální informace z oblasti grantového financování ve vztahu k ženám-vědkyním v situaci nástupu na mateřskou či rodičovskou dovolenou?

V tom případě se neváhejte obrátit na konzultantky projektu WLB, které je možné kontaktovat telefonicky či písemně (e-mailem) v průběhu pracovního týdne. Domluvit je možné i osobní schůzku.

Eliška Pudová konzultace pro zaměstnance CEITEC	eliska.pudova(at)ceitec.cz 724 517 046
Petra Zavadilová konzultace pro zaměstnance CEITEC VUT	petra.zavadilova(at)ceitec.vutbr.cz 541 146 206
Martina Šatinská konzultace pro zahraniční pracovníky	martina.satinska(at)jcmm.cz 724 803 394
Jaroslava Žaludová konzultace pro zaměstnance Cetocoen	zaludova(at)recetox.muni.cz 549 49 3065

Projekt v kostce

Partnery projektu jsou: [Masarykova univerzita](#) | [Jihomoravský kraj](#) | [Jihomoravské centrum pro mezinárodní mobilitu](#) | [Vysoké učení technické v Brně](#) | [Veterinární a farmaceutická univerzita Brno](#) | [Ústav fyziky materiálů AV ČR](#).

Období řešení projektu: 1. 4. 2012 – 31. 3. 2015

Celkové způsobilé náklady projektu: 7 701 921,44 Kč (Prostředky ESF: 6 546 633,22 Kč – 85 % | Prostředky ze státního rozpočtu: 1 155 288,22 Kč – 15 %)

Kontakty na projektový tým

V případě jakýchkoli otázek či námětů nás prosím kontaktujte:

Eliška Pudová | řešitelka projektu na MU | genderová expertka odpovědná za realizaci klíčových aktivit projektu | [eliska.pudova\(at\)ceitec.cz](mailto:eliska.pudova(at)ceitec.cz)

Eliška Matějová | administrátorka projektu | [eliska.matejova\(at\)ceitec.cz](mailto:eliska.matejova(at)ceitec.cz)