

V textu použita generická maskulina se vztahují na muže i ženy, není-li uvedeno jinak.

Sporná kritéria pro podávání juniorských grantů GAČR

Jak jste již možná zjistili, z grantových soutěží vypisovaných Grantovou agenturou ČR (GAČR) zmizely postdoktorские granty. Nově je nahradily granty juniorské, které s sebou přinášejí nová pravidla, výrazně zužující okruh osob, které se do této soutěže mohou přihlásit.

Přihlášku je možné dát pouze do 8mi let po skončení doktorátu (zohledňuje se čas na mateřské/rodičovské dovolené), do věku 35 let a při splnění podmínky půlroční stáže v zahraničí po skončení doktorského studia. Nové podmínky jsou výrazně genderově zatížené a znamenají nepřímou diskriminaci z důvodů rodičovství, což se negativně dotýká žen, ale stále častěji i mladých mužů. Uvedená pravidla velmi komplikují situaci těm, kdo chtějí po dokončení doktorského studia založit rodinu a zároveň se dále věnovat vědecké činnosti. Problematické je samozřejmě i to, že jsou z takto nastavené soutěže vyloučeni vědci a vědkyně, kteří strávili v zahraničí více kratších pobytů, nebo ti, kdo mají zahraniční doktorát a grantu chtěli využít pro návratu do České republiky. Všechny tyto faktory dohromady tak vzbuzují otázky o tom, zda se jedná o soutěž, která podpoří rozvoj postdoktorandů v ČR a umožní jim získat zkušenosti při vlastních projektech.

S otevřenou kritikou již vystoupili zástupci některých vysokých škol. Národní kontaktní centrum – Ženy a věda spustilo podpisovou akci na podporu [výzvy](#), která zpochybňuje nastavená pravidla a vyzývá GAČR k jejich revizi. Výzvu podpořilo například předsednictvo České konference rektorů (část výzvy týkající se mobility), 3 rektori českých vysokých škol, 13 ředitelů/ředitelky výzkumných institucí a dalších 742 osob z řad akademiků/akademiček, studujících a zainteresované veřejnosti.

Podrobnější informace naleznete na níže uvedených stránkách, kde se také můžete zapojit do iniciativ požadující změny podmínek:

Národní kontaktní centrum – Ženy a věda: <http://www.nkc.cz/novinky/newsletter-3-2014>

Věda žije! <http://vedazije.cz/>

Téma zaujalo také publicisty ze serveru Česká pozice: [Jak mladí vědci v Česku přicházejí o peníze...](#)

Česká televize hledá vědkyně do časosběrného dokumentu o ženách ve vědě

Česká televize hledá vědkyně pro časosběrný dokumentární seriál o poslání a rolích žen ve vědě. Jedná se o roční projekt o šesti vědkyních v různých věkových obdobích, v šesti různých oborech bádání (humanitní, přírodní i technické vědy) a v šesti různých socio-geografických regionech (město i venkov, Praha i Brno, a další).

Časy se mění, společnost formuje emancipace a vědkyně se dostaly na místo, které bylo po dlouhá léta naší historie ženám zapovězeno. I přes všechny vědecké výsledky, kterých kdy ženy ve vědě dosáhly, jsou stále opomíjeny. Co o nich česká společnost ví? A co vůbec ví česká společnost o vědě a svých nejlepších badatelích, kteří nás reprezentují v zahraničí? A proč je žena-vědkyně v Čechách stále tak záhadná a ojedinelá? Kdo jsou ženy-vědkyně, co prožily a jaké mají názory? Na to všechno se chtějí autorky časosběrného dokumentárního seriálu zeptat a obeznámit širokou veřejnost s tímto fenoménem.

Autorský tým tvoří tři ženy – Alice Růžičková, Petra Nesvačilová a Viola Ježková, které se rozhodly, že chtějí nahlédnout do tajů vědy a to prostřednictvím žen, které vědou žijí. Autorky se ovšem nechystají zaměřovat jen na vědu samotnou, ale i na praktické situace jak v pracovní, tak v společenské, rodinné i osobní konstelaci každé z vybraných představitelky a ukázat, jak se tyto ženy s těmito životními rovinami vyrovnávají v závislosti na možnostech, které se nacházejí v jejich okolí.

Přihlaste se a podpořte tak zviditelnění tématu postavení žen ve vědě! Máte možnost ukázat, že ženy mají vědě co nabídnout. Své životopisy zasílejte do **15. dubna 2014** na e-mail: zenyvede@ceskatelevize.cz.

Nový informační portál Národního kontaktního centra – ŽENY A VĚDA

Podívejte se na nový informační portál Národního kontaktního centra – Ženy a věda Sociologického ústavu www.nkc.cz ke kulturní a institucionální změně.



Informační portál je určen pro všechny, kteří se chtějí blíže seznámit s přístupem na podporu genderové rovnosti ve vědě. Poskytuje praktické informace, jak začít realizovat konkrétní aktivity a programy na výzkumných a vysokoškolských institucích a jak se mohou zapojit jednotlivci. Informuje o příkladech dobré praxe z ČR i zahraničí a o aktuálních možnostech financování projektů na podporu genderové rovnosti. Druhým cílem informačního portálu je poskytnout české výzkumné komunitě komplexní informace o genderových aspektech v Horizontu 2020, relevantních výzvách a poskytnout návod a další zdroje informací, jak požadavky na integraci genderové dimenze v projektech H2020 ošetřit.

AKCE: Jak odstranit vliv genderových stereotypů v hodnocení vědecké práce



Národní kontaktní centrum – Ženy a věda Sociologického ústavu AV ČR pořádá dne **29. dubna 2014** otevřený workshop ze série Kulturní a institucionální změna pro genderovou rovnost ve vědě na téma **Jak odstranit vliv genderových stereotypů v hodnocení vědecké práce. Aneb co může udělat každý/každá z nás?**

Workshop bude zaměřený na otázku, jak na individuální úrovni eliminovat vliv genderových stereotypů a předsudků, které se promítají do hodnocení vědecké práce, a tím ovlivňují šance na profesní uplatnění žen a mužů ve vědě a jejich kariérní postup. Účastníci a účastnice workshopu budou mít příležitost diskutovat a sdílet své zkušenosti týkající se projevů stereotypů a schémat v jejich každodenním profesním životě a podívat se na konkrétní situace genderově senzitivní perspektivou. Budou rovněž představeny příklady dobré praxe a opatření, nástroje a aktivity, které mohou realizovat výzkumné a vysokoškolské instituce na podporu genderové rovnosti určené pro různé skupiny osob, které působí v akademickém prostředí.

Místo a čas konání: Akademické konferenční centrum, Husova 4a, Praha 1
29. dubna 2014, 15 – 17.30 hod.

Více informací zde: www.zenyaveda.cz
www.nkc.cz.

Kontaktní osoba (registrace): Hana Viznerová, hana.viznerova@soc.cas.cz

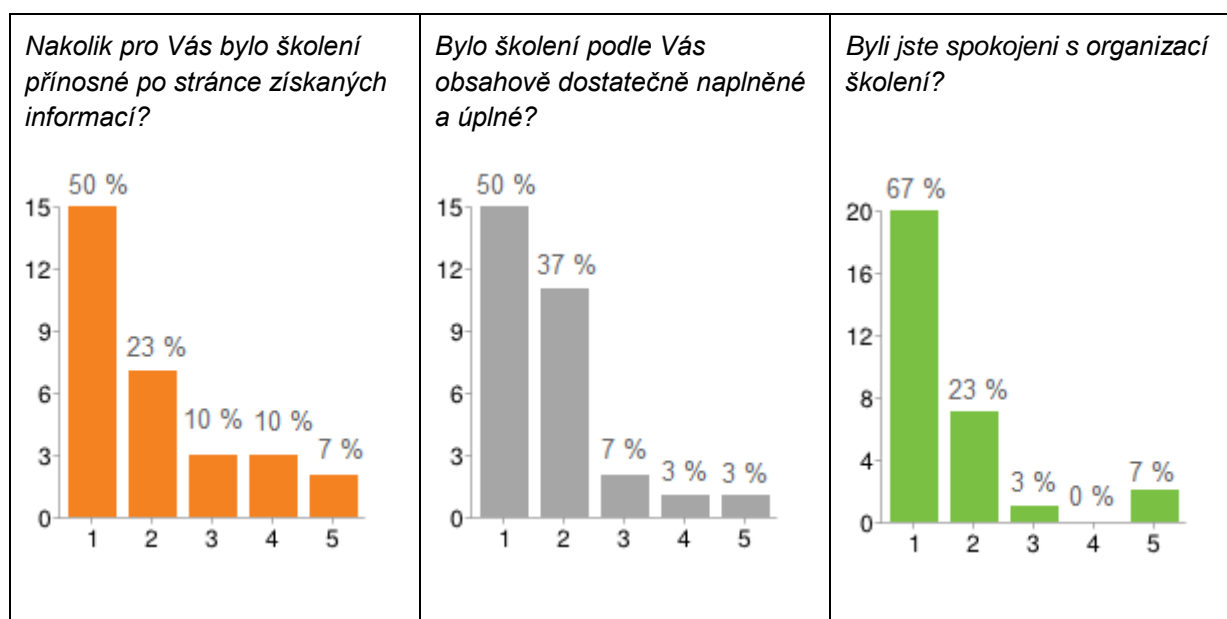
Personalistika pro nepersonalisty: zpětná vazba na školení

V rámci projektu proběhlo ve dnech 27. února 2014 a 3. března 2014 školení z oblasti personalistiky. Školení se těšilo velkému zájmu a bylo kapacitně zcela naplněno. Čtyřiceti účastníkům se tak dostalo základních informací z oblasti personalistiky pod vedením JUDr. Jaroslava Stránského.

Zajímalo nás, jak se školením byli účastníci spokojeni, níže naleznete základní údaje sesbírané od účastníků, kterým tímto děkujeme za poskytnutí zpětné vazby. Zajímala nás spokojenost s obsahovou, ale i organizační složkou školení a celkový přínos této akce.

Zde uvádíme statistiku získané zpětné vazby na vybrané otázky:

(Hodnocení jako ve škole 1 – nejlepší, 5 – nejhorší):



Vzhledem k velkému zájmu a možnosti školení v budoucnu zopakovat, jsme se také dotázali na další témata z oblasti personalistiky, které by naše účastníky zajímala. Mezi návrhy na další témata z oblasti personalistiky, které by bylo vhodné prostřednictvím podobného školení blíže probrat se nejčastěji objevovala tato:

- Personalistika související s projekty
- Zaměstnávání cizinců
- Flexibilní formy zaměstnávání rodičů
- Dohody uzavírané mimo pracovní poměr (dohoda o provedení práce, dohoda o pracovní činnosti)

Doufáme, že v budoucnu budeme moci uspořádat další školení zaměřující se na některou z uvedených problematik, či zopakovat již proběhlé školení pro účastníky, kteří se z kapacitních důvodů nemohli zúčastnit. O případné přípravě Vás jistě budeme informovat v některém z dalších newsletterů projektu WLB.

Využijte našich konzultačních služeb

Od března 2013 je možné využít konzultačních služeb v rámci projektu WLB. Na naše konzultantky se mohou obrátit pracovníci projektů OP VaVpl s dotazy na témata spojená se sladováním rodinného a pracovního života:

- Odcházíte na mateřskou či rodičovskou dovolenou a chcete se zorientovat ve Vašich právech a povinnostech?
- Vracíte se z mateřské či rodičovské dovolené a uvažujete o využití některých z flexibilních forem zaměstnávání (částečný úvazek, *stlačený* pracovní týden, home-office, aj.)?
- Chcete vědět více o dostupných formách sladování Vašeho rodinného a pracovního života a najít způsob, jak si je sjednat se svým zaměstnavatelem?
- Zajímají Vás aktuální informace z oblasti grantového financování ve vztahu k ženám-vědkyním v situaci nástupu na mateřskou či rodičovskou dovolenou?

V tom případě se neváhejte obrátit na konzultantky projektu WLB, které je možné kontaktovat telefonicky či písemně (e-mailem) v průběhu pracovního týdne. Domluvit je možné i osobní schůzku.

Eliška Pudová konzultace pro zaměstnance CEITEC	eliska.pudova(at)ceitec.cz 724 517 046
Petra Zavadilová konzultace pro zaměstnance CEITEC VUT	petra.zavadilova(at)ceitec.vutbr.cz 541 146 206
Martina Šatinská konzultace pro zahraniční pracovníky	martina.satinska(at)jcmm.cz 724 803 394
Jaroslava Žaludová konzultace pro zaměstnance Cetocoen	zaludova(at)recetox.muni.cz 549 49 3065

Projekt v kostce

Partnery projektu jsou: [Masarykova univerzita](#) | [Jihomoravský kraj](#) | [Jihomoravské centrum pro mezinárodní mobilitu](#) | [Vysoké učení technické v Brně](#) | [Veterinární a farmaceutická univerzita Brno](#) | [Ústav fyziky materiálů AV ČR](#).

Období řešení projektu: 1. 4. 2012 – 31. 3. 2015

Celkové způsobilé náklady projektu: 7 701 921,44 Kč (Prostředky ESF: 6 546 633,22 Kč – 85 % | Prostředky ze státního rozpočtu: 1 155 288,22 Kč – 15 %)

Kontakty na projektový tým

V případě jakýchkoli otázek či námětů nás prosím kontaktujte:

Eliška Pudová | řešitelka projektu na MU | genderová expertka odpovědná za realizaci klíčových aktivit projektu | [eliska.pudova\(at\)ceitec.cz](mailto:eliska.pudova(at)ceitec.cz)

Eliška Matějová | administrátorka projektu | [eliska.matejova\(at\)ceitec.cz](mailto:eliska.matejova(at)ceitec.cz)