

Projekt „Work-life balance vědeckých pracovníků projektů OP VaVpl“ (dále: WLB) odstartoval svoji realizaci

Od 1. dubna 2012 byla odstartována realizace projektu WLB (reg. č. CZ.1.04/3.4.04/76.00133)¹. Stěžejní součástí projektu je zejména **financování částečných úvazků vědeckých pracovníků a pracovníc na rodičovské dovolené**, které tvoří téměř 50 % rozpočtu projektu, a má vést k podpoře udržení kontaktu s oborem a výzkumným týmem.

Cílem projektu je **zavedení systému rozvoje lidských zdrojů, který směřuje k podpoře sladění rodinného a profesního života** (dále: WLB) **vědeckých pracovníků**. Projekt je orientován na komplex cílových skupin, které jsou zapojeny do této tematiky. Primární roli mají cílové skupiny zaměstnanců a zaměstnankyň, a to konkrétně vědeckých pracovníků a pracovníc OP VaVpl projektů přírodovědných oborů a pracovníci rozvoje lidských zdrojů.

Od těchto cílových skupin se odvíjí jednotlivé aktivity, které směřují k:

- vzdělaným pracovníkům rozvoje lidských zdrojů s proaktivním přístupem k rovným příležitostem,
- vědcům, kteří jsou informovaní v oblasti WLB a mají k dispozici nástroje umožňující sladit jejich rodinné a profesní životy.

Dílčím cílem projektu je zvýšení využívání flexibilních forem zaměstnávání, zavedení systému zachování kontaktu vědců na rodičovské dovolené (dále: RD) s oborem a udržení jejich odbornosti.

Klíčové aktivity projektu vychází z potřeb cílových skupin a jsou plánovány v logickém sledu od návržení úprav systému rozvoje lidských zdrojů po zavedení funkčního systému podpory WLB.

Projekt startuje **auditem rovných příležitostí** a analytickými činnostmi, jejichž výsledky budou shrnuty v řídicím dokumentu rozvoje lidských zdrojů. Výstupy a probíhající aktivity projektu budou probírány v rámci několika diskusních skupin. Diskuse na politické úrovni bude probíhat formou **kulatých stolů**; pracovní skupiny odborníků na rovné příležitosti a HR se zúčastní **workshopů** a v obecnější rovině proběhnou **konference pro širokou veřejnost**.

Zásadní aktivitou je podpora využívání **flexibilních forem práce pro vědce na RD**, která je stěžejní pro splnění dílčího cíle projektu.

Pro cílové skupiny bude vytvořena **informační síť** složená z odborných konzultantů a informačních materiálů. Dálkový přístup k informacím bude umožněn díky interaktivnímu webovému portálu a on-line poradenství.

Partnery projektu jsou: [Masarykova univerzita](#) | [Jihomoravský kraj](#) | [Jihomoravské centrum pro mezinárodní mobilitu](#) | [Vysoké učení technické v Brně](#) | [Veterinární a farmaceutická univerzita Brno](#) | [Ústav fyziky materiálů AV ČR](#).

Období řešení projektu: 1. 4. 2012 – 31. 3. 2015

Celkové způsobilé náklady projektu: 7 701 921,44 Kč (Prostředky ESF: 6 546 633,22 Kč – 85% | Prostředky ze státního rozpočtu: 1 155 288,22 Kč – 15%)

¹ Projekt je financován z operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, prioritní osy Sociální integrace a rovné příležitosti.

Audit rovných příležitostí bude realizován na pracovišti CEITEC MU

V rámci klíčové aktivity projektu „Realizace auditu rovných příležitostí na vybraném vědeckém pracovišti“ vznikla dohoda mezi projektovým týmem WLB a vedením pracoviště CEITEC MU (<http://www.muni.cz/ceitec>) na provedení auditu.

Jako realizátor auditu byla vybrána nezisková organizace Genderové informační centrum NORA, o.p.s., která vyhrála poptávkové řízení v konkurenci celkem čtyř organizací, které podaly nabídku. Více o realizátorovi auditu naleznete v medailonku níže.

Audit bude probíhat tři měsíce, kontaktní osobou na straně projektového týmu WLB je Eliška Pudová (eliska.pudova@ceitec.cz). V první fázi bude všem zaměstnancům CEITEC MU rozeslán elektronický dotazník, následně budou probíhat individuální rozhovory a moderované focus groups vedené členy auditního týmu NORA. Výstupem auditu bude závěrečná zpráva obsahující popis současného stavu v oblasti sladování rodinného a pracovního života, spolu s doporučeními implementace konkrétních nástrojů, které povedou k zefektivnění v dané oblasti.

Medailonek realizátora auditu

Genderové informační centrum NORA

Organizace vznikla v roce 2005 a funguje jako volná asociace osob zabývajících se genderovou problematikou z různých úhlů pohledu. Aktivity sdružení se v rámci jednotlivých projektů věnují podpoře rovných příležitostí (nejen) žen a mužů ve společnosti. NORA se zaměřuje se na celou řadu oblastí: trh práce, sociální služby, kultura.

Pro různé subjekty tým externistů a externistek zajišťuje školení v různorodých oblastech, například sladování práce a rodiny, rovné příležitosti ve vzdělávání, flexibilní formy práce, rovné příležitosti z pohledu práva aj. Tým expertek realizuje, resp. připravuje realizaci genderových auditů ve firmách. Pravidelně se NORA spolupodílí na organizaci oslav Mezinárodního dne žen v Brně, kdy zve zajímavé hosty a hostky na veřejné diskuse a organizuje kulturní akce. Od roku 2010 zajišťuje také vydávání časopisu FEMA, který se snaží zpřístupnit genderová témata široké veřejnosti, v současnosti vychází v elektronické podobě, k dispozici je však i několik tištěných čísel, například na téma Ženy a sport nebo NE sexismu.

Chcete-li se dozvědět více o činnosti organizace či o tématech, kterými se zabývá, můžete navštívit následující internetové stránky organizace:

- www.gendernora.cz

Kontakty na projektový tým

V případě jakýchkoli otázek či námětu nás prosím kontaktujte:

Eliška Pudová | řešitelka projektu na MU | genderová expertka odpovědná za realizaci klíčových aktivit projektu

eliska.pudova@ceitec.cz

Monika Sieberová | koordinátorka projektu odpovědná za monitoring a plnění závazků vůči MPSV

monika.sieberova@ceitec.cz