

Mateřská a rodičovská dovolená v kostce



Středoevropský technologický institut
BRNO | ČESKÁ REPUBLIKA



Úvod...

Milé kolegyně, milí kolegové,
milé maminky a tatínkové,

rádi bychom Vám za CEITEC MU popřáli hodně štěstí v jednom z nejhezčích období života, ke kterým bezesporu patří očekávání narození a první roky života Vašeho dítěte.

Příchod nového potomka zásadně změní Váš život ve všech směrech. Přibude Vám spousta radostí, zároveň však na Vás čekají úplně nové role, povinnosti a úkoly. Nepochybujeme o tom, že se s novou životní situací bez problému vypořádáte a mateřská a rodičovská dovolená pro Vás budou především obdobími radosti a nezapomenutelných okamžiků.

Také příprava a odchod na mateřskou a rodičovskou dovolenou s sebou přináší řadu nezbytných kroků a povinností. Abychom Vám přípravu usnadnili, připravili jsme pro Vás stručného průvodce, který Vám přináší ucelené informace o tom, co Vás čeká, co musíte zařídit, jaké povinnosti pro Vás vyplývají ze vztahu k zaměstnavateli i k různým úřadům a institucím. Najdete zde také informace, které Vám ulehčí přirozený a plynulý návrat zpět do zaměstnání či zajímavé odkazy na stránky plné užitečných informací.

Budeme velmi rádi, pokud nám dáte vědět, jak a v čem Vám průvodce pomohl, a uvítáme jakékoli nápady, jak jej dále vylepšit nebo obohatit o další informace.

V nadcházejícím období Vám přejeme hodně radosti, zdraví, štěstí a pohody.

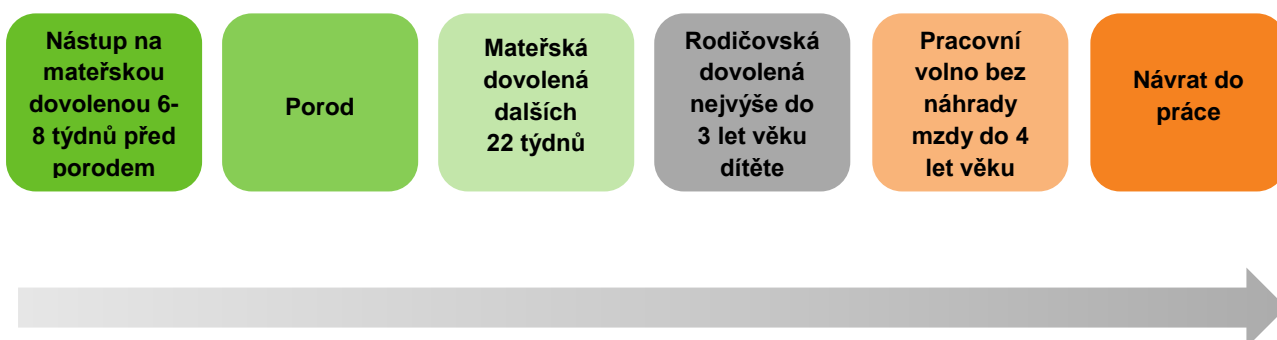
Vaše personální oddělení



Obsah

ÚVOD.....	2
MATEŘSKÁ DOVOLENÁ.....	4
RODIČOVSKÁ DOVOLENÁ	6
NÁVRAT DO PRÁCE.....	9
ČASTO KLADENÉ OTÁZKY	10

Přehledně si můžeme průběh mateřské a rodičovské dovolené znázornit na následující časové ose.
Detailní informace ke každému období najdete v jednotlivých kapitolách našeho průvodce.



Tento dokument byl zpracován podle právních předpisů platných k 1. 1. 2015

Zdroje: Zákoník práce v aktuálním znění, stránky ČSSZ, stránky MPSV, portál MPSV

Mateřská dovolená

Mateřskou dovolenou, jakožto zákoníkem práce definovanou překážku na straně zaměstnance, musí zaměstnavatel poskytnout, ale není povinnost o ni požádat. Zaměstnankyně nemusí o poskytnutí mateřské dovolené žádat, pouze ji oznamuje a přikládá k ní žádost o peněžitou pomoc v mateřství. Zaměstnavatel je povinen žádosti o mateřskou dovolenou vyhovět.

V souvislosti s porodem a péčí o narozené dítě Vám přísluší mateřská dovolená v délce 28 týdnů. V případě, že se Vám narodí dvě anebo více dětí, máte nárok na čerpání mateřské dovolené až po dobu 37 týdnů.

Upozornění: Mateřská dovolená (MD) nemůže být nikdy kratší než 14 týdnů a nemůžete ji v žádném případě ukončit ani přerušit před uplynutím šesti týdnů ode dne porodu.

Nástup na mateřskou dovolenou

Termín Vašeho nástupu na mateřskou dovolenou určí Váš gynekolog podle předpokládaného data Vašeho porodu. Nejčastěji jde o dobu šesti týdnů, nejdříve však osmi týdnů před stanoveným datem porodu. Od Vašeho gynekologa také dostanete formulář *Žádost o peněžitou pomoc v mateřství*, který před odchodem na MD odevzdáte Vaší personalistce, která s Vámi bude spolupracovat na vyřizování výstupních záležitostí (vyrovnání pohledávek a závazků v rámci výstupního listu – vrácení IT techniky, svěřeného majetku, klíčů atd.).

Upozornění: V případě, že nastoupíte na mateřskou dovolenou (peněžitou pomoc v mateřství - PPM) 6 - 8 týdnů před plánovaným termínem porodu a porodíte dříve, interval mateřské dovolené zůstává stejný (28, resp. 37 týdnů v případě narození dvou a více dětí).

V případě předčasného porodu (ještě před nástupem na mateřskou dovolenou) začíná mateřská dovolená dnem porodu a trvá 28 týdnů (popř. 37 týdnů v případě narození dvou a více dětí).

V případě, že chcete pracovat až do dne porodu (nebo nastoupíte mateřskou dovolenou méně než 6 týdnů před plánovaným termínem porodu), měla byste vědět, že můžete, ale začátek peněžité pomoci v mateřství se stanoví od 6. týdne před plánovaným porodem (v délce 28 nebo 37 týdnů), s tím, že za dny, kdy budete pracovat, nemáte nárok na dávku PPM.

Co je třeba zařídit

- Od Vašeho ošetřujícího lékaře obdržíte tiskopis *Žádost o peněžitou pomoc v mateřství* nebo *Žádost o peněžitou pomoc v mateřství při převzetí dítě do péče*. Tento tiskopis předáte Vaší personalistce, která zajistí doplnění dalších dokumentů k tiskopisu a tyto dokumenty zašle na

příslušnou správu sociálního zabezpečení, která Vám bude dávky peněžité pomoci v mateřství vyplácet.

- Nezapomeňte nám prosím písemně oznamovat všechny případné změny Vašich osobních údajů (např. změnu rodinného stavu a příjmení, zdravotní pojišťovny, bankovního spojení, adresy trvalého či kontaktního bydliště).
- Narození dítěte/převzetí dítěte do péče prosím nahláste do 30 dnů prostřednictvím e-mailu Vaší personalistce a přiložte i kopii rodného listu dítěte.

Peněžité pomoci v mateřství

Po celou dobu čerpání mateřské dovolené dostáváte tzv. **peněžitou pomoc v mateřství (PPM)**, což je finanční náhrada mzdy, která se vyplácí z Vašeho nemocenského pojištění.

Nárok na peněžitou podporu v mateřství

Nárok na peněžitou podporu proto máte pouze v případě, že v okamžiku nástupu na mateřskou dovolenou máte zaplacené nemocenské pojištění alespoň po dobu 270 dnů za uplynulé dva roky. Pokud nemáte splněnu tuto podmínku, máte nárok na vystavení rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti od Vašeho ošetřujícího lékaře po dobu šesti týdnů před a šest týdnů po porodu.

Nárok na dávku má i žena, která nastoupí na PPM po skončení pojištění (např. ukončení pracovního poměru) v ochranné lhůtě. Ochranná lhůta u žen, jejichž pojištění skončilo v době těhotenství, činí 180 kalendářních dnů ode dne zániku pojištění.

Nárok na peněžitou podporu v mateřství má i otec dítěte, a to od 7. týdne po jeho narození. Může o ni požádat na základě písemné dohody s matkou, ve které se ona sama vzdává nároku na peněžitou podporu. Během mateřské se tak mohou oba rodiče v péči o dítě střídat.

Výše peněžité pomoci v mateřství

Výše peněžité pomoci v mateřství činí 70 % denního vyměřovacího základu. Rozhodným obdobím pro jeho stanovení je zpravidla období 12 kalendářních měsíců před kalendářním měsícem, ve kterém jste nastoupili na mateřskou dovolenou. Pokud pracovní právní vztah netrval 12 kalendářních měsíců, pak je začátek rozhodného období shodný se začátkem pracovního vztahu.

Užitečné odkazy

- Stránky ministerstva práce a sociálních věcí: <http://www.mpsv.cz/cs/7>
- Kalkulačka pro orientační výpočet peněžité pomoci v mateřství: <http://www.mpsv.cz/cs/7>
- Nejčastější dotazy k PPM: <http://www.cssz.cz/cz/o-cssz/informace/nejcastejsi-dotazy/nejcastejsi-dotazy-nemocenske-pojisteni.htm>
- Telefonické dotazy k PPM: 840 406 040 (call centrum ČSSZ)
- Případný nárok na dávky státní sociální podpory (porodné, přídavky na dítě, příspěvky na bydlení apod.) si prosím ověřte na: <http://portal.mpsv.cz/soc/poradce> nebo v Kontaktním centru služeb zaměstnanosti na čísle: +420 844 844 803, kontaktnei.centrum@mpsv.cz

Rodičovská dovolená

Po uplynutí mateřské dovolené si můžete zažádat o rodičovskou dovolenou (RD), kterou lze čerpat nejdéle do tří let života Vašeho dítěte. Po dobu čerpání rodičovské dovolené pak máte nárok na rodičovský příspěvek.

Co je třeba zařídit

- Nejpozději 30 dnů před ukončením mateřské dovolené prosím požádejte zaměstnavatele o čerpání rodičovské dovolené formou písemné žádosti. Kontaktujte prosím Vaši personalistku, která Vám zašle elektronicky formuláře a vysvětlí Vám další postup.
- Současně požádáte o čerpání řádné dovolené, na kterou máte nárok. Kontaktujte prosím Vaši personalistku, která Vám zašle elektronicky formuláře a vysvětlí Vám další postup.
- Ohledně nároku na rodičovský příspěvek se ještě před ukončením mateřské dovolené obraťte na sociální odbor úřadu práce (příslušný dle trvalého bydliště matky), kde nahlásíte ukončení mateřské a zažádáte o zahájení vyplácení rodičovského příspěvku.

Rodičovský příspěvek

Nárok na rodičovský příspěvek máte v případě, že po celý kalendářní měsíc osobně celodenně a řádně pečujete o dítě, které je nejmladší v rodině, a to až do vyčerpání celkové částky 220 000 Kč, nejdéle do čtyř let věku dítěte. Volbu výše rodičovského příspěvku můžete podle potřeby měnit jedenkrát za tři měsíce.

Podmínka osobní celodenní péče se považuje za splněnou a rodičovský příspěvek náleží i v případech, kdy:

- Dítě mladší 2 let navštěvuje jesle nebo jiné obdobné zařízení v rozsahu nepřevyšujícím 46 hodin v kalendářním měsíci.
- Dítě pravidelně navštěvuje léčebně rehabilitační zařízení nebo mateřskou školu nebo její třídu zřízenou pro zdravotně postižené děti či jesle se zaměřením na vady zraku, sluchu, řeči a na děti tělesně postižené a mentálně retardované v rozsahu nepřevyšujícím 4 hodiny denně.
- Zdravotně postižené dítě pravidelně navštěvuje předškolní zařízení v rozsahu nepřevyšujícím 6 hodin denně.
- Dítě navštěvuje předškolní zařízení v rozsahu nepřevyšujícím 4 hodiny denně, pokud jeho oba rodiče nebo osamělý rodič jsou osobami závislými na pomoci jiné osoby ve stupni III a IV.
- Rodič zajistí péči o dítě jinou zletilou osobou v době, kdy je výdělečně činný nebo studuje.

Výše rodičovského příspěvku

Pro stanovení nároku a výše rodičovského příspěvku je rozhodující výše denního vyměřovacího základu. Konkrétně je výše příspěvku omezena hranicí 70 % Vašeho původního výdělku, nejvýše však do částky 11 500 Kč měsíčně. Spodní hranice rodičovského příspěvku je pak 7 600 Kč.

Podle nových pravidel se již při vyplácení rodičovského příspěvku nesleduje výše Vašich dalších příjmů, proto dnes máte možnost si vylepšit svou sociální situaci pracovní činností – ovšem s určitými omezeními (viz kapitola Často kladené otázky).

Nově také můžete poslat dítě od věku dvou let do školky na libovolně dlouhou dobu, aniž tím o rodičovský příspěvek přijdete.

Specifika nároků otce dítěte

Po uplynutí šesti týdnů po porodu se může otec (manžel) s matkou dítěte domluvit (uzavřít písemnou dohodu) a požádat o čerpání peněžité pomoci v mateřství za stejných podmínek jako matka. Rodiče se mohou střídat, minimální doba čerpání peněžité pomoci v mateřství je pro muže 7 dní. Písemná dohoda musí obsahovat den, od kterého bude otec (manžel) o dítě pečovat, a den porodu. Potřebný formulář „Žádost o peněžitou pomoc v mateřství při převzetí dítěte do péče“ je ke stažení zde: <http://www.cssz.cz/cz/tiskopisy/nemocenske-pojisteni.htm>

Střídání v péči o dítě může pokračovat v průběhu rodičovské dovolené, resp. čerpání rodičovského příspěvku. Rodičovská dovolená je nároková, zaměstnavatel ji nemůže otci dítěte odepřít.

Rodičovskou dovolenou mohou rodiče čerpat oba zároveň, rodičovský příspěvek (či peněžitá pomoc v mateřství) vždy náleží pouze jednomu. V ČR neexistuje specificky určené období otcovské dovolené, které by mohl čerpat pouze muž. Otec může nastoupit na rodičovskou dovolenou dnem porodu.

Podmínky uvedené u rodičovské dovolené zaměstnankyň se použijí obdobně. Zaměstnanec má nárok na poskytnutí řádné dovolené tak, aby navazovala bezprostředně na skončení rodičovské dovolené do doby, po kterou je zaměstnankyně oprávněna čerpat mateřskou dovolenou. Rodičovská dovolená zaměstnance-otce v rozsahu rodičovské dovolené matky se pro účely dovolené na zotavenou posuzuje jako doba zameškaná.

Situace zahraničních pracovníků a jejich rodinných příslušníků

- **Osoby ze zemí v rámci EU:** Může docházet k vyplácení dávek pouze v jedné zemi EU, jinak platí v zásadě stejné možnosti jako pro občany České republiky. Podrobné informace zde: <http://www.mpsv.cz/cs/532>
- **Osoby ze třetích zemí (mimo EU):** Dávky z nemocenského pojištění jsou poskytovány s ohledem na zaměstnání (v tomto případě dochází k platbám nemocenského pojištění, nárok vyřizuje zaměstnavatel), resp. s ohledem na pobytový status. Nárok na dávky sociální

podpory je možné splnit různými způsoby – trvalým pobytem, pobytem v České republice delším než 365 dní, povolením k dlouhodobému pobytu za účelem vědeckého výzkumu, aj. – nárok řeší pobytem příslušný úřad práce.

Užitečné odkazy

- Dotazy k rodičovskému příspěvku na e-mailové adrese příspěvku: kontaktni.centrum@mpsv.cz
- Kalkulačka pro orientační výpočet rodičovského příspěvku: <http://www.penize.cz/kalkulacky/rodicovsky-prispevek>
- Telefonické dotazy k RP: 844 844 803 (Kontaktní centrum služeb zaměstnanosti)
- Formulář žádosti o rodičovský příspěvek: <http://portal.mpsv.cz/forms>

Pracovní volno bez náhrady mzdy do čtyř let věku dítěte

Pokud budete chtít zůstat se svým dítětem nebo dětmi až do čtyř let jejich věku, můžete si požádat o pracovní volno bez náhrady mzdy.

Co je třeba zařídit

- Pracovní volno bez náhrady mzdy prosím požádejte zaměstnavatele písemně nejpozději 30 dnů před skončením rodičovské dovolené (do tří let věku dítěte). Pro usnadnění kontaktujte Vaši personalistku a my Vám elektronicky zašleme potřebný formulář a vysvětlíme další kroky. Po projednání Vaší žádosti s Vaším nadřízeným obdržíte ještě před skončením rodičovské dovolené písemnou odpověď.

Upozornění: Na rozdíl od RD není zaměstnavatel povinen Vaší žádosti o pracovní volno vyhovět.

Doporučení: Po dobu mateřské a rodičovské dovolené zůstaňte v pravidelném kontaktu se svým přímým nadřízeným. Usnadní Vám to následný návrat do CEITEC.

Návrat do práce

Na svém návratu se prosím domluvte se svým přímým nadřízeným, se kterým zůstáváte v kontaktu po dobu čerpání mateřské i rodičovské dovolené.

Obecně jsou tři možnosti, kdy můžete nastoupit z/po mateřské či rodičovské dovolené zpět do práce:

- **Při návratu po mateřské dovolené** je zaměstnavatel povinen Vás zařadit na Vaši původní práci a pracoviště. Není-li to možné proto, že původní práce nebo pracoviště byly zrušeny, zařadí Vás zaměstnavatel podle pracovní smlouvy.
- **Při návratu po skončení rodičovské dovolené** (do tří let věku dítěte) Vás zaměstnavatel zařadí na pozici a pracoviště podle platné pracovní smlouvy (tj. sjednaného druhu práce a místa výkonu práce).
- **Při návratu po třetím roce věku dítěte** Vás zaměstnavatel zařadí podle pracovní smlouvy (tj. sjednaného druhu práce a místa výkonu práce).

Co je dobré vědět

- Pokud pracujete po stanovenou týdenní pracovní dobu, přísluší Vám na každé dítě do jednoho roku věku dvě půlhodinové přestávky na kojení. V dalších třech měsících je to pak jedna půlhodinová přestávka za směnu.
- Pokud pracujete po kratší pracovní dobu, avšak alespoň polovinu týdenní pracovní doby, přísluší Vám jedna půlhodinová přestávka, a to na každé dítě do konce jednoho roku jeho věku. Přestávky ke kojení se započítávají do pracovní doby a přísluší Vám za ně náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku.
- Těhotné ženy a zaměstnankyně a zaměstnanci pečující o děti do věku osmi let mohou být vysíláni na pracovní cestu mimo obvod obce svého pracoviště nebo bydliště jen se svým souhlasem. Přeložit na jiné pracoviště je může zaměstnavatel pouze na jejich žádost.
- Totéž platí i pro osamělou zaměstnankyni a osamělého zaměstnance, kteří pečují o dítě, dokud dítě nedosáhlo věku 15 let, jakož i pro zaměstnance, který prokáže, že převážně sám dlouhodobě pečuje o osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo stupni IV (úplná závislost).
- Požádá-li zaměstnankyně nebo zaměstnanec pečující o dítě mladší 15 let, těhotná zaměstnankyně nebo zaměstnanec, který prokáže, že převážně sám dlouhodobě pečuje o osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo stupni IV (úplná závislost) o kratší pracovní dobu nebo jinou vhodnou úpravu stanovené týdenní pracovní doby, je zaměstnavatel povinen žádosti vyhovět, nebrání-li tomu vážné provozní důvody.

Často kladené otázky

1. Zjistila jsem, že jsem těhotná, jak mám postupovat vůči zaměstnavateli?

Nejlepší je, když se o vašem těhotenství dozví váš zaměstnavatel co nejdříve, ale samozřejmě až v době, kdy vám těhotenství potvrdí gynekolog. Těhotná zaměstnaná žena většinou správně posoudí dobu, kdy svému nadřízenému oznámí změnu svého stavu. Je vhodné oznámit to zaměstnavateli dostatečně včas, aby mohl splnit platné předpisy o zaměstnávání těhotných žen, a aby si za vás mohl zajistit náhradu na dobu, kdy budete na mateřské a rodičovské dovolené.

Zákonná opatření ukládají zaměstnavateli zajistit, aby těhotná žena pracovala na takovém pracovišti a vykonávala takové práce, které by neohrožily zdárný průběh jejího těhotenství a nerušený vývoj plodu. Vyhláškou jsou určeny práce, které těhotná nesmí vykonávat. V případě, že těhotná žena pracuje na rizikovém pracovišti, doporučujeme, aby riziko konzultovala primárně s referentkou BOZP, PO (Ing. Barbora Loučková, kl. 8037), případně personalistkou nebo vedoucím zaměstnancem.

2. Na koho se mám v době mateřské, resp. rodičovské dovolené obracet?

Kontaktujte prosím Vaši personalistku.

3. Je opravdu povinné nastoupit na mateřskou dovolenou 6 týdnů před plánovaným porodem?

Na mateřskou dovolenou nemusíte nastoupit šest týdnů před očekávaným dnem porodu.

V případě, že chcete pracovat až do dne porodu (nebo nastoupíte mateřskou dovolenou méně než 6 týdnů před plánovaným termínem porodu), měla byste vědět, že můžete, ale začátek peněžitě pomoci v mateřství se stanoví od 6. týdne před plánovaným porodem (v délce 28 nebo 37 týdnů), s tím, že za dny, kdy budete pracovat, nemáte nárok na dávku PPM.

4. Musím při odchodu na MD vrátit všechny pracovní pomůcky (notebook, kartu, telefon...)?

Jde o nenárokové opatření a záleží na dohodě s Vaším nadřízeným.

5. Co musím dodat zaměstnavateli po narození dítěte? Musím hlásit nějaké další změny v osobních údajích?

Narození dítěte/převzetí dítěte do péče prosím nahlaste do 30 dnů prostřednictvím e-mailu Vaší personalistce a dodejte také kopii rodného listu dítěte. Na ni také směřujte změny ve Vašich osobních údajích (např. změna rodinného stavu a příjmení, zdravotní pojišťovny, bankovního spojení, adresy bydliště apod.).

6. Kdo mi potvrdí, že u zaměstnavatele neuplatňuji slevu na dítě, aby ji mohl uplatnit manžel/manželka, partner/partnerka?

Kontaktujte prosím mzdovou účetní CEITEC MU, vystaví a zašle Vám potvrzení na Vaše trvalé bydliště.

7. Jak můžu čerpat dovolenou, která mi zůstala před odchodem na MD?

Pokud máte zůstatek dovolené před odchodem na MD a současně Vám vznikne nárok na dovolenou během MD (personalistka Vám sdělí celkový počet dnů), doporučujeme požádat prostřednictvím vyplněného formuláře o její čerpání ihned po skončení mateřské dovolené, mezi MD a RD (Vaše personalistka Vám zašle potřebný formulář).

8. Je možné pracovat při pobírání peněžitě pomoci v mateřství (PPM)?

Mateřská dovolená, resp., peněžitá pomoc v mateřství je dávka, která se vyplácí z nemocenského pojištění – podobně jako nemocenská při pracovní neschopnosti. Slouží tedy jako náhrady mzdy v době kdy z důvodu těhotenství a mateřství nemůžete pracovat. Z této logiky byste tedy během mateřské neměla pracovat.

Na druhou stranu platí ale to „neměla“. V tom, abyste pracovala nebo podnikala jako OSVČ, Vám žádné zákonné předpisy nebrání. Pokud dodržíte podmínky poskytnutí PPM, pak ani nehrozí, že byste o ni přišla. Během mateřské dovolené máte v zásadě 3 možnosti:

- Pracovat pro jiného zaměstnavatele - třeba na DPP nebo DPČ, v tom případě se Vám mateřská nijak nekrátí a můžete si vydělávat, kolik chcete a na to kolik vám bude vyplácena mateřská, to nebude mít vliv.
- Pracovat pro stejného zaměstnavatele jako před nástupem na PPM - aby vám zůstala mateřská (PPM) nesmíte pro stejného zaměstnavatele pracovat na stejnou pracovní smlouvu a vykonávat stejnou činnost jako před nástupem na PPM. Můžete tedy případně se současným zaměstnavatelem na dobu mateřské uzavřít DPP nebo DPČ, ale tato dohoda by měla být uzavřena na jiný typ práce.

9. Je možné pracovat při rodičovské dovolené?

Co se týká rodičovské dovolené, resp. doby kdy pobíráte rodičovský příspěvek, tak tady už neplatí žádné omezení. Můžete pracovat i pro současného zaměstnavatele v libovolném úvazku (částečný, plný) i na stejné pozici jako před porodem. Jediné omezení pro práci během rodičovské dovolené je to, že nesmíte dávat dítě mladší 2 let do školky nebo do jeslí na dobu delší než 46 hodin měsíčně (tady jsou ještě výjimky v případě, že má dítě nějaké zdravotní postižení, pak se limit zvyšuje).

Takže pokud budete mít během rodičovské dovolené zajištěnou péči o dítě (babička, dědeček, paní na hlídání apod.), můžete chodit do práce a při tom pobírat rodičovský příspěvek. Pokud bude pracovat z domova, platí to stejné. Rodičovský příspěvek je vyplácen bez ohledu na to, jaké jsou nebo budou vaše příjmy, musíte jen zajistit péči o dítě.

10. Jsem nyní na RD a čekám druhé dítě, kdy mám zaměstnavateli tuto skutečnost oznámit?

Doporučujeme o této skutečnosti informovat Vašeho nadřízeného nebo personalistku nejpozději měsíc před očekávaným odchodem na další mateřskou dovolenou.

Tabulkový přehled

Činnost	Termín	Místo určení	Právní úprava
Charakteristika zaměstnankyň na mateřské dovolené		Zaměstnavatel	§ 191 a 195 ZP
Délka mateřské dovolené	28 týdnů, při narození 2 a více dětí 37 týdnů		§ 195 ZP
Nástup na mateřskou dovolenou	6 - 8 týdnů před očekávaným dnem porodu	Rozhoduje zaměstnankyně	§ 195 ZP
Vynětí zaměstnankyně na MD z evidenčního stavu	Ode dne nástupu zaměstnankyně na MD	Zaměstnavatel	Podle metodiky statistických výkazů o mzdách a zaměstnancích
Oznámit nástup ženy na mateřskou dovolenou příslušné zdravotní pojišťovně	Do 8 dnů po nástupu na MD	Příslušná zdravotní pojišťovna	§ 10 zákona č. 48/1997 Sb., § 25 odst. 1 zákona č. 592/1992 Sb.
Žádost o peněžitou pomoc v mateřství	Při nástupu na mateřskou dovolenou	Podává zaměstnankyně	Zákon č. 88/1968 Sb.
Likvidace peněžité pomoci v mateřství	Pravidelně měsíčně	Zaměstnavatel, případně správa soc.zabezpečení u malých organizací	Zákon č. 54/1956 Sb., zákon č. 88/1968 Sb.
Čerpání dovolené po mateřské dovolené	Zpravidla po ukončení mateřské dovolené	Rozhoduje zaměstnankyně	§ 216 odst. 3 ZP, § 217 odst. 5 ZP, § 223 odst. 1 ZP
Nástup zaměstnankyně do zaměstnání po mateřské dovolené	Ihned po mateřské dovolené	Rozhoduje zaměstnankyně	§ 47 ZP
Oznámit (neoznámit) zdravotní pojišťovně ukončení mateřské	Do 8 dnů po změně kategorie	Příslušná zdravotní pojišťovna, kopie zůstává u	§ 10 zákona č. 48/1997 Sb., § 25 odst. 1 zákona č. 592/1992 Sb.



dovolené		zaměstnavatele	
----------	--	----------------	--